

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРАСНИНСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

# **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 15.12.2022 № 601

О внесении изменений в Положение

о системе оплаты труда работников

муниципального казенного учреждения

«Централизованная бухгалтерия

учреждений образования» муниципального

образования «Краснинский район»

Смоленской области

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области от 21.10.2022 № 486 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области от 31.12.2010 № 449», руководствуясь статьей 40 Устава муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, Администрация муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области

постановляет:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области (далее – Положение), утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области от 28.05.2013 № 224 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области» (в редакции постановлений Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области от 31.01.2017 № 35, от 16.11.2017 № 660, от 31.07.2020 № 315, от 08.10.2020 № 421, от 06.10.2022 № 458) следующие изменения:

1.1. Абзац 3 пункта 2.4. раздела 2. «Порядок оплаты труда руководителя, его заместителей муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области» изложить в следующей редакции:

«-премиальные выплаты по итогам работы за год в размере до 100% должностного оклада в пределах фонда заработной платы»;

1.2. В разделе 4. «Виды, размеры, порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области»:

1.2.1. Абзац 4 пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«- ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы за месяц, а также по итогам работы за год»;

1.2.2. Абзац 13 пункта 4.2. исключить;

1.2.3. Абзац 14 пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«Размер ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы за месяц устанавливается в процентах к должностному окладу работника, но не более 50% от должностного оклада, в пределах фонда заработной платы. Размер премиальной выплаты по итогам работы за год устанавливается в размере до 100% должностного оклада в пределах фонда заработной платы.»;

1.3. В пункте 7.1. раздела 7. «Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области»:

1.3.1. В подпункте 7.1.1. слова «- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год - в размере одного должностного оклада» заменить словами «- премиальные выплаты по итогам работы за год – в размере одного должностного оклада»;

1.3.2. В подпункте 7.1.2. слова «- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год - в размере семи должностных окладов» заменить словами «- премиальные выплаты – в размере семи должностных окладов»;

1.4. Приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Положению о системе оплаты труда

работников муниципального казенного

учреждения «Централизованная

бухгалтерия учреждений образования»

муниципального образования

«Краснинский район»

Смоленской области

Перечень

должностей, профессий работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Деятельность в области бухгалтерского учета»

Заместитель главного бухгалтера – главный специалист

Ведущий специалист

Специалист 1 категории

Специалист 2 категории

Бухгалтер».

1.5. Приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Положению о системе оплаты труда

работников муниципального казенного

учреждения «Централизованная

бухгалтерия учреждений образования»

муниципального образования

«Краснинский район»

Смоленской области

Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников  
муниципального казённого учреждения  
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования «Краснинский район»

Смоленской области

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Месячный должностной оклад, рублей |
| 1. | Заместитель главного бухгалтера - главный специалист | Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня | 2 квалификационный уровень | 7042 |
| 2. | Ведущий специалист | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 4 квалификационный уровень | 6190 |
| 3. | Специалист 1 категории | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 3 квалификационный уровень | 6036 |
| 4. | Специалист 2 категории | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 2 квалификационный уровень | 5959 |
| 5. | Бухгалтер | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 5881 |

1.6. Приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

к Положению о системе оплаты труда

работников муниципального казенного

учреждения «Централизованная

бухгалтерия учреждений образования»

муниципального образования

«Краснинский район»

Смоленской области

**Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам муниципального казённого учреждения**

**«Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области**

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | В процентах к должностному окладу |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 лет до 10 лет | 15 |
| От 10 лет до 15 лет | 20 |
| Свыше 15 лет | 25 |

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального образования

«Краснинский район»

Смоленской области **С.В. Архипенков**