**ПРОЕКТ**

внесен Главой муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области



КРАСНИНСКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА

#  РЕШЕНИЕ

**от №**

О внесении изменений в

решение Краснинской районной

Думы от 29.11.2021 № 49 «Об

установлении размеров должностных

окладов, размеров и порядка осуществления

ежемесячных и иных дополнительных

выплат муниципальным служащим

органов местного самоуправления

муниципального образования

«Краснинский район» Смоленской области»

 В соответствии с постановлением Правительства Смоленской области от 30.11.2023 № 149 «О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 08.10.2014 № 691», руководствуясь Уставом муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, Краснинская районная Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Приложения № 1 и № 3 к решению Краснинской районной Думы от 29.11.2021 № 49 «Об установлении размеров должностных окладов, размеров и порядка осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области» (в редакции решений Краснинской районной Думы от 25.08.2022 № 21, от 31.03.2023 № 08, от 14.11.2023 № 39) изменения, изложив их в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2023 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Краснинской районной Думы |  | Глава муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Тимошенков |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Архипенков |

Приложение № 1

к решению Краснинской районной Думы от «29» ноября 2021г. №49

(в редакции решений Краснинской районной Думы от 21.07.2023 №21,

от 14.11.2023 № 39, от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_\_\_\_)

**Размеры**

**должностных окладов по должностям муниципальной службы в представительных, исполнительно-распорядительных, контрольно-счетных органах местного самоуправления муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер должностного оклада в соответствии с группой по оплате труда  (рублей) |
|  | 3-я группа по оплате труда |
| 1 | 2 |
| **Должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий Главы муниципального образования** |  |
| Высшая должность |  |
| Заместитель Главы муниципального образования | 16694 |
| Управляющий делами Администрации муниципального образования | 15300 |
| Начальник финансового управления | 15300 |
| Начальник отдела (юридического лица) | 10500 |
| Начальник отдела | 9300 |
| **Должности муниципальной службы, замещаемые для обеспечения исполнения полномочий исполнительно-распорядительных органов муниципальных образований Смоленской области** |  |
| Главная должность |  |
| Заместитель начальника финансового управления | 9700 |
| Начальник архивного отдела | 9000 |
| Ведущая должность |  |
| Начальник отдела финансового управления | 7400 |
| Старшая должность |  |
| Главный специалист | 6500 |
| Ведущий специалист | 5900 |
| Младшая должность |  |
| Специалист I категории | 5000 |
| **Должности муниципальной службы, замещаемые для обеспечения исполнения полномочий представительных органов муниципальных образований Смоленской области**Старшая должность |  |
| Главный специалист | 6500 |
| Младшая должность |  |
| Специалист I категории | 5000 |
| **Должности муниципальной службы, замещаемые для обеспечения исполнения полномочий контрольно-счетных органов муниципальных образований Смоленской области** |  |
| Ведущая должность |  |
| Инспектор контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования | 5900 |

Приложение № 3

к решению Краснинской районной Думы от «29» ноября 2021г. №49

(в редакции решений Краснинской районной Думы от 31.03.2023 № 08, от 21.07.2023 № 21, от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_\_\_\_)

**НОРМАТИВЫ**

**для формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области**

1. При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем органе местного самоуправления муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячный оклад за классный чин – семь должностных окладов;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – три должностных оклада;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – четырнадцать должностных окладов;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – полтора должностных оклада;

д) ежемесячное денежное поощрение (за исключением лиц, замещающих должность заместителя Главы муниципального образования) – четырнадцать с половиной должностных окладов;

е) ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих должность заместителя Главы муниципального образования) – девятнадцать целых шестнадцать сотых должностного оклада;

ж) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – пять должностных окладов;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – четыре с половиной должностных оклада.

Примечания: 1.Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, между выплатами, предусмотренными пп. 3.3., 3.5., 3.6. Приложения №2 к настоящему решению.

2. Средства, направляемые для обеспечения выплат (единовременной выплаты, единовременного денежного поощрения, компенсаций, иных выплат), предусмотренных федеральным и областным законодательством, лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, в связи с оставлением ими должностей (увольнением), не учитываются в фонде оплаты труда муниципальных служащих. Средства на указанные выплаты предусматриваются в местном бюджете в объеме фактически необходимых расходов.