**ПРОЕКТ**



КРАСНИНСКАЯ ОКРУЖНАЯ ДУМА

# РЕШЕНИЕ

**от №**

О внесении изменений в

решение Краснинской районной

Думы от 03.03.2017 № 27

«Об установлении размера

должностного оклада и размеров

дополнительных выплат Главе

муниципального образования

«Краснинский район» Смоленской области»

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10.06.2024 года № 111-з   
«О преобразовании муниципальных образований, входящих в состав муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, путем объединения всех поселений во вновь образованное муниципальное образование с наделением его статусом муниципального округа, об установлении численности и срока полномочий депутатов представительного органа первого созыва вновь образованного муниципального округа, а так же порядка избрания, полномочий и срока полномочий первого Главы вновь образованного муниципального округа», постановлением Администрации Смоленской области от 08.10.2014 № 691 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих», руководствуясь Уставом муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, Краснинская окружная Дума

РЕШИЛА:

Внести в решение Краснинской районной Думы от 03.03.2017 № 27 «Об установлении размера должностного оклада и размеров дополнительных выплат Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области» (в редакции решений Краснинской районной Думы от 27.02.2019 № 07, от 25.08.2022 № 20, 21.07.2023 № 20, от 14.11.2023 № 38, от 20.12.2023 № 56, от 29.02.2024 № 06) (далее также – решение Краснинской районной Думы от 03.03.2017 № 27) следующие изменения:

1. Пункт 5 приложения № 2 «Размер дополнительных выплат Главы муниципального образования «Краснинскийрайон» Смоленской области» слова: «Премии за выполнение особо важных и сложных заданий - два оклада денежного содержания по замещаемой должности» изложить в следующей редакции: Премии за выполнение особо важных и сложных заданий – максимальный размер не ограничивается.».

2. Приложение № 2 «Размер должностного оклада Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области» изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие со дня принятия настоящего решения.

Председатель

Краснинской окружной Думы **И.В. Тимошенков**

Приложение № 2 к решению Краснинской окружной Думы

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_

**РАЗМЕР**

**дополнительных выплат Главы муниципального образования**

**«Краснинский район» Смоленской области**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу - 70 процентов должностного оклада.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 2 областного закона от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области»

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы - 50 процентов должностного оклада по замещаемой должности.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством.

5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий - максимальный размер не ограничивается.

6. Ежемесячное денежное поощрение - 100 процентов оклада денежного содержания по замещаемой должности.

7. Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области может также выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда.

7.1 Предоставление единовременного дополнительного денежного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, согласовывается с Губернатором Смоленской области.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время - два оклада денежного содержания по замещаемой должности.

9. Материальная помощь - один оклад денежного содержания по замещаемой должности.