**ПРОЕКТ**



КРАСНИНСКАЯ ОКРУЖНАЯ ДУМА

#  РЕШЕНИЕ

**от №**

Об установлении размера должностного оклада и размеров дополнительных выплат Главе муниципального образования «Краснинский муниципальный округ» Смоленской области

В соответствии с областным законом от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области», Уставом муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, Постановлением Администрации Смоленской области «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих» от 08.10.2014 № 691, Краснинская окружная Дума

 **РЕШИЛА:**

1. Установить Главе муниципального образования «Краснинский муниципальный округ» Смоленской области:

- размер должностного оклада согласно приложению № 1;

- размеры дополнительных выплат согласно приложению № 2;

- положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, ежемесячного денежного поощрения, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи согласно приложению № 3;

- нормативы для формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность Главы муниципального образования
«Краснинский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложению № 4

на основании решения Краснинской районной Думы от 03.03.2017 № 27 «Об установлении размера должностного оклада и размеров дополнительных выплат Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области».

3. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПредседательКраснинской окружной Думы |  | Глава муниципального образования«Краснинский муниципальный округ» Смоленской области |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Тимошенков** |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Мищенко** |

Приложение № 1

к решению Краснинской окружной Думы от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2024г. №\_\_\_

**РАЗМЕР**

**должностного оклада Главы муниципального образования**

 **«Краснинский район» Смоленской области**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер должностного оклада в соответствии с группой по оплате труда (рублей) |
|  | 3-я группа по оплате труда |
| 1 | 2 |
| Глава муниципального образования | 20 933 |

Приложение № 2

к решению Краснинской окружной Думы от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2024г. №\_\_\_

**РАЗМЕР**

**дополнительных выплат Главы муниципального образования**

 **«Краснинский район» Смоленской области**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу - 70 процентов должностного оклада.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 2 областного закона от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области»

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы - 50 процентов должностного оклада по замещаемой должности.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством.

5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий - максимальный размер не ограничивается.

5.1 Предоставление премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицу, замещающему муниципальную должность Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, согласовывается с Губернатором Смоленской области.

6. Ежемесячное денежное поощрение - 100 процентов оклада денежного содержания по замещаемой должности.

7. Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области может также выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда.

7.1 Предоставление единовременного дополнительного денежного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, согласовывается с Губернатором Смоленской области.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время - два оклада денежного содержания по замещаемой должности.

9. Материальная помощь - один оклад денежного содержания по замещаемой должности.

 Приложение № 3

к решению Краснинской окружной Думы от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2024г. №\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному**

**окладу, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого**

**отпуска и материальной помощи**

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области ежемесячной надбавки к должностному окладу, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу.

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с областным законом от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области» относится к дополнительным выплатам и является составляющей денежного содержания Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области.

2.2. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу устанавливается приложением 2 к решению Краснинской районной Думы «Об установлении размера должностного оклада и размеров дополнительных выплат Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы.

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в соответствии с областным законом от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области» относится к дополнительным выплатам и является составляющей денежного содержания Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается с учетом сложности и напряженности профессиональной деятельности, специального режима работы, объема и оперативности исполнения работы.

3.2. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы установлен в процентном отношении приложением 2 к решению Краснинской районной Думы «Об установлении размера должностного оклада и размеров дополнительных выплат Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области.

4. Ежемесячное денежное поощрение.

4.1. Ежемесячное денежное поощрение в соответствии с областным законом от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области» относится к дополнительным выплатам и является составляющей денежного содержания Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области.

4.2. Выплата ежемесячного денежного поощрения осуществляется в целях развития творческой инициативы, совершенствования качества работы и повышения ответственности за результаты служебной деятельности.

4.3. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в процентном отношении приложения 2 к решению Краснинской районной Думы депутатов «Об установлении размера должностного оклада и размеров дополнительных выплат Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области.

4.4. Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области может выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда в соответствии с пунктом 7.1 Приложения №2 к настоящему решению.

Единовременное дополнительное денежное поощрение за месяц текущего финансового года (за исключением последнего месяца текущего финансового года) выплачивается до 100 процентов оклада денежного содержания.

Единовременное дополнительное денежное поощрение за месяц текущего финансового года (за исключением последнего месяца текущего финансового года) согласовывается с Губернатором Смоленской области ежемесячно.

Единовременное дополнительное денежное поощрение за последний месяц текущего финансового года выплачивается в пределах экономии годового фонда оплаты труда (без учета суммы экономии, сложившейся за счет снижения размера единовременного дополнительного денежного поощрения в течение 11 месяцев текущего финансового года).

Единовременное дополнительное денежное поощрение за последний месяц текущего финансового года согласовывается с Губернатором Смоленской области до 5 декабря текущего финансового года.

5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

5.1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с областным законом от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области» относится к дополнительным выплатам и является составляющей денежного содержания Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области.

5.2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются с учетом обеспечения задач и функций Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, исполнения должностного регламента, личного трудового вклада в общие результаты служебной деятельности при выполнении особо важных и сложных заданий.

5.3. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется в пределах фонда оплаты труда Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области в соответствии с абзацем 2 пунктом 5.1 Приложения №2 к настоящему решению.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается до 100 процентов оклада денежного содержания в пределах экономии годового фонда оплаты труда (без учета суммы экономии, сложившейся за счет снижения размеров дополнительных выплат).

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий согласовывается с Губернатором Смоленской области ежеквартально в I – III кварталах текущего финансового года.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится:

а) в размере двух окладов денежного содержания - к очередному отпуску;

б) может разбиваться на две равные части: в размере одного оклада денежного содержания - к очередному отпуску, в размере одного оклада денежного содержания - в течение календарного года.

7. Материальная помощь.

7.1. Материальная помощь Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области выплачивается в качестве социальной поддержки и предоставляется в течение календарного года в размере одного оклада денежного содержания.

8. Заключительные положения.

8.1. Дополнительные выплаты, установленные пунктами 1,3,6 приложения 2 к решению Краснинской районной Думы «Об установлении размера должностного оклада и размеров дополнительных выплат Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области в соответствии с настоящим положением выплачиваются без издания дополнительного правового акта.

8.2. Дополнительные выплаты Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области осуществляются в пределах фонда оплаты труда Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области.

8.3. Использование для дополнительных выплат иных средств, кроме средств фонда оплаты труда, не допускается.

 Приложение № 4

к решению Краснинской окружной Думы от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2024г. №\_\_\_

НОРМАТИВЫ

для формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность Главы муниципального образования
«Краснинский муниципальный округ» Смоленской области

При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу, выплачиваемая в соответствии с пунктом 1 приложения № 2 к настоящему решению – семь должностных окладов,

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – три должностных оклада,

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы – четырнадцать должностных окладов,

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – шесть должностных окладов,

д) ежемесячное денежное поощрение – тридцать четыре целых шестнадцать сотых должностного оклада,

е) премия за выполнение особо важных и сложных заданий – пять должностных окладов,

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – четыре с половиной должностных оклада.

Примечание: Средства, направляемые для обеспечения выплат (единовременной выплаты, единовременного денежного поощрения, компенсаций, иных выплат), предусмотренных федеральным и областным законодательством лицам, замещающим муниципальную должность Главы муниципального образования «Краснинский муниципальный округ» Смоленской области, в связи с оставлением им должности (увольнением), не учитываются в фонде оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности. Средства на указанные выплаты предусматриваются в местном бюджете в объеме фактически необходимых расходов.

**Пояснительная записка**

**к проекту решения Краснинской окружной Думы**

**«Об установлении размеров должностных окладов, размеров и порядка осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области»**

 Проект решения Краснинской окружной Думы «Об установлении размеров должностных окладов, размеров и порядка осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области» вынесен на рассмотрение в соответствии с частью 3 статьи 2 областного закона от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области», частью 3 статьи 5 областного закона от 29 ноября 2007 года № 109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области».

Предлагается Главе муниципального образования «Краснинский муниципальный округ» Смоленской области установить:

- размер должностного оклада согласно приложению № 1;

- размеры дополнительных выплат согласно приложению № 2;

- положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, ежемесячного денежного поощрения, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи согласно приложению № 3;

- нормативы для формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность Главы муниципального образования
«Краснинский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложению № 4

на основании решения Краснинской районной Думы от 03.03.2017 № 27 «Об установлении размера должностного оклада и размеров дополнительных выплат Главе муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области», которое было разработано исходя из базовой суммы, установленной постановлением Администрации Смоленской области от 08.10.2014 № 691 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих».

Положения, предусмотренные проектом решения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.