**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области (2013-2018 годы)» в новой редакции**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», в связи с внесением изменений в план мероприятий «дорожная карта» «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры Смоленской области (2013-2018 годы)», утверждённым Постановлением Администрации Смоленской области от 08 апреля 2013 года № 237, и согласованием показателей повышения средней платы работников муниципальных учреждений культуры, Администрация муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области

**постановляет:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области (2013-2018 годы)» в новой редакции согласно приложению.

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области от 11.04.2013 № 143 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области (2013-2018 годы)».

3. Отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования "Краснинский район" Смоленской области (Г.Н.Самусева), Финансовому управлению Администрации муниципального образования "Краснинский район" Смоленской области (Т.И.Нестеренкова) обеспечить исполнение «дорожной карты».

4. Отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования "Краснинский район" Смоленской области (Г.Н.Самусева) один раз в полугодие до 10 января и 10 июля проводить мониторинг реализации «дорожной карты».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области В.Н. Попкова.

**Глава муниципального образования**

**«Краснинский район»**

**Смоленской области Г.М. Радченко**

Приложение

к постановлению Администрации муниципального образования «Краснинский район»

Смоленской области

от 03.08.2017 № 437

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**(«дорожная карта»)**

 **«Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры муниципального образования «Краснинский район»**

**Смоленской области (2013-2018 годы)»**

п. Красный

2017

**1.**  **Общее описание «дорожной карты»**

Повышение духовного и творческого уровня общества на основе гуманистических ценностей становится возможным, если основными дополняющими друг друга элементами культурной политики являются доступ населения к культуре и участие его в культурной жизни. Обеспечение максимальной доступности культурных благ, повышение качества и разнообразия услуг в сфере культурыявляется одной из задач культурной политики муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области.

В муниципальном образовании «Краснинский район» на 01.08.2017 г. осуществляют деятельность учреждения культуры:

- муниципальное бюджетное учреждение культуры «Краснинская районная централизованная клубная система», включающее Районный дом культуры, 10 сельских домов культуры;

- муниципальное бюджетное учреждение культуры «Краснинская централизованная библиотечная система», включающее центральную районную и детскую библиотеки, 11 сельских библиотек-филиалов;

- муниципальное бюджетное учреждение культуры «Краснинский краеведческий музей имени супругов Ерашовых»;

- муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств п. Красный»;

- муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры»;

- муниципальное казённое учреждение «Техническо-транспортное предприятие по обслуживанию учреждений культуры».

В 66 клубных формированиях занимается 593 человека. В детской школе искусств обучается 72 человека.

Работа учреждений культуры направлена на повышение уровня культурного досуга, сохранение национальных традиций, развитие единого культурно-информационного пространства, повышение культурно-эстетического и художественного уровня творческих коллективов.

В то же время в сфере культуры района сложились проблемы, обусловленные рядом обстоятельств.

Современное состояние материально-технической базы учреждений культуры характеризуется высокой степенью изношенности зданий и оборудования. Все учреждения культуры нуждаются в ремонте.

Слабая материально-техническая база учреждений культуры увеличивает разрыв между культурными потребностями населения и возможностью их удовлетворения.

В настоящее время в большей степени бюджетное финансирование учреждений сферы культуры ориентировано не на потребителя, а на содержание сети учреждений культуры, что часто приводит к неэффективности бюджетных расходов и должно быть пересмотрено.

Одним из важных социально-демографических процессов является сокращение численности населения в районе. Устарела схема развития и размещения учреждений культуры. В связи с этим требуется комплекс мер, направленных на повышение эффективности использования муниципальной собственности, развитие системы обслуживания населения отдаленных сел передвижными средствами культуры.

 Недостаточно развита деятельность учреждений культуры, приносящая доход. Однако для организации этой деятельности требуется создание необходимых условий, включая материально-техническую базу, изучение рынка наиболее востребованных услуг. Требуется дальнейшее совершенствование содержания и форм информационной, просветительной, культурно-досуговой деятельности учреждений культуры.

В отрасли существует дефицит квалифицированных кадров, который наиболее ощутим в сельской местности по причине отсутствия жилья, состояния материально-технической базы учреждений культуры и их финансирования, низкого уровня оплаты труда.

Наблюдается неравномерность в обеспечении специалистами учреждений сферы культуры. Специальное образование по культуре и искусству имеет 43,4 процента работников культурно-досуговых учреждений, 63,6 процентов библиотечных работников.

На 01.01.2017 года штатная численность работников учреждений культуры составляла 63,25 единиц.

Существующая на сегодняшний день штатная численность сотрудников недостаточно эффективна и нуждается в корректировке в зависимости от востребованности услуг сферы культуры в определенной местности.

Реализация «дорожной карты» будет способствовать концентрации и эффективному использованию финансовых, социально-культурных ресурсов в целях решения проблем, связанных с доступностью культурных ценностей и культурной деятельности, созданию условий, обеспечивающих поддержку и развитие творческих инициатив населения как основы формирования единого социально-культурного пространства, сохранению историко-культурного наследия, развитию инфраструктуры, гарантирующей доступ населения к услугам учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры, и тем самым повышению качества жизни населения Краснинского района.

Преодоление сложившейся ситуации по отношению к национальному культурному наследию является одной из важнейших задач современного этапа культурного строительства.

**2. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями «дорожной карты» являются:

- развитие культуры как важного ресурса социально-экономического развития Смоленской области, социальной стабильности и духовного здоровья населения;

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Краснинского района, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Краснинского района, Смоленской области и Российской Федерации, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников сферы культуры района как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

 - создание условий для адаптации деятельности учреждений культуры к современным тенденциям экономического развития;

- развитие и сохранение кадрового потенциала сферы культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Краснинского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**3. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры Краснинского района;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (перевод музейных и библиотечных фондов в электронный вид, создание электронной библиотеки, виртуального музея);

- создание условий для творческой самореализации населения муниципального образования;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

- популяризация муниципального образования «Краснинский район» во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

**4. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры**

**Краснинского района и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Смоленской области, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(единиц)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| - | - | - | - | - | 1000 | 2000 |

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 34 | 37 | 40 | 43 | 45 | 49 | 52 |

3) увеличение посещаемости Краснинского краеведческого музея:

 (посещений на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 0,39 | 0,45 | 0,5 | 0,63 | 0,64 | 0,65 | 0,65 |

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 5,5 | 6,1 | 6,2 | 6,4 | 6,6 | 6,7 | 6,7 |

5) повышение уровня удовлетворенности граждан, проживающих на территории Краснинского района, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

6) увеличение доли объектов культурного наследия Краснинского района, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 35 | 35,1 | 35,2 | 35,3 | 35,4 | 35,5 | 35,6 |

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Краснинского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 26,3 | 35,7 | 45,8 | 54,9 | 64 | 73,1 | 82,2 |

8) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

9) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих на территории Краснинского района:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры Краснинского района, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего в себя установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Смоленской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597);

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Краснинского района;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры Краснинского района;

5) укрепление материально-технической базы учреждений культуры, в том числе в части проведения работ по сохранению используемых учреждениями культуры объектов культурного наследия.

**5. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Краснинского района должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры Краснинского района, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музей. При этом объемы финансирования соотносятся с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Смоленской области:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |
| 56,1[[1]](#footnote-1) | 66,9 | 72,7 | 68,9 | 90 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

 (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 119 | 103,5 | 69,7 | 63,5 | 63,25 | 63,25 | 63,25 |

**6. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Срок исполне-ния |
|  | **I. Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры**  |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, их руководителей и работников | принятие правовых актов отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области и муниципальных учреждений культуры  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области и муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 2. | Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации | локальный акт учреждения | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно  |
| 3. | Разработка, утверждение и дальнейшая актуализация муниципальными учреждениями культуры, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования» Краснинский район» Смоленской области, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников. Оказание методической и консультативной помощи подведомственным учреждениям культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников | повышение эффективности деятельности учреждений культуры в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования оплаты труда,локальные акты учреждения | Муниципальные учреждения культуры, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области  | ежегодно |
| 4. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от значений целевых показателей (индикаторов) динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, установленных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р (далее – план мероприятий) | определение объема дополнительных средств на увеличение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 5. | Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы:корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; ликвидация и реорганизация неэффективных учреждений;исключение дублирующих структур; привлечение средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по:расширению перечня платных услуг;максимальному использованию площадей и имущества;повышение доступности информации об услугах муниципальных учреждений культуры | правовые акты Отдела культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области и локальные акты учреждений культуры | Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, учреждения культуры | 2013-2017 годы |
| 6. | Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 (далее – методические рекомендации) | правовые акты Отдела культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области и локальные акты учреждений культуры | Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 7. | Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | правовые акты Отдела культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области и локальные акты учреждений культуры | Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 8. | Разработка методики расчета нормативных затрат на оказание услуг и механизма нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры  | правовые акты Отдела культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | 2014-2015 годы |
| 9. | Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры  | правовые акты Отдела культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области |  Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | 2016-2018 годы |
| 10. | Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, оптимизацию сети муниципальных учреждений культуры  | правовые акты Отдела культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
|  | **II. Создание прозрачного механизма системы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры**  |
| 11. | Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, и размещение их в сети Интернет | стопроцентное размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры  | Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 12. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры, их супругов и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | акты проверок | Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 13. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствие с типовой формой  | Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | постоянно |
| 14. | Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (не более 1:5,5), установленных постановлением Администрации Смоленской области от 24.11.2008 № 636 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры и искусства» и правовыми актами органов местного самоуправления  | внесение изменений в правовые акты Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области в части установления руководителям муниципальных учреждений культуры выплат стимулирующего характера; соблюдение установленного уровня соотношения  | Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 15. | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Смоленской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях | Правовые акты Отдела культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | Отдел культуры и спорта муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
|  | **III. Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры**  |
| 16. | Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920, и заключение трудовых договоров | правовые акты Отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, локальные акты учреждений культуры, трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений культуры  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, муниципальные учреждения культуры  | ежегодно |
| 17. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям  | план мероприятий Департамента Смоленской области по культуре и туризму по повышению квалификации, отчет в Министерство культуры Российской Федерации | Департамент Смоленской области по культуре и туризму, органы местного самоуправления  | ежегодно |
| 18. | Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов работников и муниципальных учреждений культуры  | правовые акты Отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | 2015-2018 годы |
| 19. | Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры  | правовые акты Отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | 2014 год |
| 20. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником муниципального учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н | заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на эффективный контракт | муниципальные учреждения культуры  | ежегодно |
| 21. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора с работником муниципального учреждения, приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и анализ лучших практик | заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры | муниципальные учреждения культуры  | ежегодно |
| 22. | Представление в Министерство культуры Российской Федерации информации об анализе практики внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26  ноября 2012 года № 2190-р  | подготовка доклада Отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 23. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | правовой акт Отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области; поддержание установленной предельной доли  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | 2014 -2017 годы |
| 24. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | отчет Отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области в Администрацию Смоленской области и Министерство культуры Российской Федерации, поддержание соотношения | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | 2015-2017 годы |
|  | **IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** |
| 25. | Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 года № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы» | подготовка информации о реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы в Администрацию Смоленской области | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 26. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте» | информация по результатам мониторинга в Министерство культуры Российской Федерации | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежеквар-тально |
| 27. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от показателей, установленных планом мероприятий и «дорожной картой»  | аналитические справки |  Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежеквар-тально |
| 28. | Уточнение дополнительной потребности и учет при формировании областного бюджета расходов на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | проекты нормативных правовых актов Смоленской области (муниципальных правовых актов), устанавливающие расходные обязательства Смоленской области (муниципальных образований Смоленской области) | Департамент Смоленской области по культуре и туризму, органы местного самоуправления (по согласованию) | ежегодно |
| 29. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | формы статистического наблюдения | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежеквар-тально |
| **V. Сопровождение «дорожной карты»** |
| 30. | Информационное сопровождение «дорожной карты» (проведение разъяснительной работы с участием профсоюзных организаций в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры) | проведение семинаров и других мероприятий, размещение на официальном сайте Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области в сети Интернет информации об этапах реализации «дорожной карты», публикаций в средствах массовой информации | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно  |
| 31. | Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях Смоленской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений  | протокол заседания Смоленской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | Департамент Смоленской области по культуре и туризму | 1 раз в полугодие |
| 32. | Подготовка и представление в Департамент Смоленской области по культуре и туризму информации о результатах повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры на период после 2018 года | подготовка информации  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
|  | **VI. Повышение качества предоставления услуг в сфере культуры на основе контроля и независимой системы оценки качества работы учреждений культуры, предоставляющих в Смоленской области услуги в сфере культуры населению Краснинского района** |
| 33. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | правовые акты Отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 34. | Обеспечение координации работы по реализации в муниципальном образовании «Краснинский район» Смоленской области независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, независимых экспертов, общественного совета по вопросам формирования в Краснинском районе независимой системы оценки качества работы учреждений сферы культуры и искусства, оказывающих социальные услуги (далее – общественный совет) | правовые акты Отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 35. | Завершение с участием общественных организаций, независимых экспертов формирования общественного совета  | повышение качества предоставления услуг в сфере культуры | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | IV квартал 2014 года |
| 36. | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | правовые акты Отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 37. | Активизация участия социально-ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 38. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры | создание официальных сайтов учреждений культуры | муниципальные учреждения культуры  | 2014 год |
| 39. | Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры и составление рейтингов их деятельности  | публикация рейтингов деятельности муниципальных учреждений культуры, утверждение планов по улучшению качества их работы | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 40. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | повышение информированности потребителей услуг и общественности о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | ежегодно |
| 41. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, заполнение форм мониторинга в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2013 года № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»  | Отдел культуры и спорта Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области | 2014-2018 годы |

- дополнить приложением (прилагается).

Приложение

к плану мероприятий («дорожной карте») «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области (2013 – 2018 годы)»

|  |  |
| --- | --- |
|  | **ПОКАЗАТЕЛИ нормативов «дорожной карты»** |
|   |  Муниципальное образование:  | «Краснинский район» Смоленской области |   |   |
|   | Категория работников: . | работники учреждений культуры |   |   |   |   |   |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Показатели повышения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры** |
| № | Наименование показателей | 2012г. Факт | 2013г. Факт | 2014г. Факт | 2015г. Факт | 2016г. Факт | 2017г.  | 2018г.  | 2013г. - 2015г.  | 2013г. - 2018г.  |
|
|   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Штатная численность работников, человек | 119 | 103,5 | 69,7 | 63,5 | 63,25 | 63,25 | 63,25 | Х | Х |
| 2. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел. | 98 | 83,5 | 56,9 | 49,7 | 47,8 | 50 | 50 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность внешних совместителей работников, чел. | 13 | 11,8 | 9,7 | 8,8 | 8,8 | 8,8 | 7,9 | Х | Х |
| 4. | Среднесписочна численность работников федеральных учреждений культуры, расположенных на территории МО, чел. |   |   |   |   |   |   |   | Х | Х |
| 5. | **Фонд оплаты труда с начислениями (*стр.6+ стр.7*) тыс. рублей \*** |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   | в том числе: | 12528 | 13898,1 | 13623,2 | 12531,4 | 11287,3 | 11926,2 | 11926,2 | 40052,7 | 75192,4 |
| 6. | за счет средств консолидированного бюджета, тыс. рублей | 12528 | 13777,1 | 13594,9 | 12505 | 11287,3 | 11926,2 | 11926,2 | 39877 | 75016,7 |
| 7. | за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей | 0 | 121 | 28,3 | 26,4 | 0 | 0 | 0 | 175,7 | 175,7 |
| 8. | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | 18 329,00 | 20 403,00 | 21 972,00 | 21 064,60 | 22 542,80 | 23 379,00 | 24 478,00 | Х | Х |
| 9. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъкте Российской Федерации: | Х | Х | Х | Х | Х | Х | Х | Х | Х |
| 10. | по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, процентов | Х | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | Х | Х |
| 11. | по субъекту Российской Федерации (*стр.12 : стр.8*), процентов | Х | 52,2 | 69,7 | 76,6 | 67 | 90 | 100 | Х | Х |
| 12. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, руб. | 8 185,00 | 10 653,09 | 15 324,10 | 16 138,00 | 15 113,70 | 21 041,10 | 24 478,00 | Х | Х |
| 13. | **Фонд оплаты труда с начислениями (30,2%), необходимый для исполнения Указов Президента Российской Федерации, тыс.руб.\*** | Х | 13898,1 | 13623,2 | 12531,4 | 11287,3 | 16437,3 | 19122,2 | 40052,7 | 86899,5 |
| 14 | **Дефицит средств (*стр.13- стр.5*), тыс.руб.** | Х | 0 | 0 | 0 | 0 | 4511,1 | 7196 | 0 | 11707,1 |
| 15. | **Предложения по источникам покрытия дефицита, всего тыс. руб.** | Х |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   | в том числе: |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 16. | за счет средств предусмотренных бюджетом МО, тыс. рублей | Х |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 17. | за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей | Х |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 18. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации и эффективности расходов, тыс.рублей | Х |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 19. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год (*стр.14- стр.15*), тыс. руб. | Х |   |   |   |   | 4511,1 | 7196 | 0 | 11707,1 |

1. В соответствии с методическими рекомендациями по разработке планов мероприятий («дорожных карт») (письмо Министерства культуры Российской Федерации от 30 января 2013 года № 557-01-56/04-НМ). [↑](#footnote-ref-1)